

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2024-70 – Líder de innovación en proyectos de digitalización de la transición energética en entornos urbanos

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Developer 1

Localidad y centro de trabajo: CIMNE - Lleida

Remuneración bruta anual: 40.245, 94 €

Jornada laboral: 40

Duración prevista: Contrato indefinido por actividades científico y/o técnicas

Funciones del puesto de trabajo:

Integrarse en el equipo técnico de desarrollo del proyecto HE-CLIMRES. Las tareas a realizar se enumeran a continuación:

- Coordinación del equipo de trabajo y gestión técnica del proyecto
- Apoyo en la escritura de proyectos relacionados con Espacios de Datos y con adaptación climática de entornos urbanos
- Desarrollo de modelos basados en datos, alimentados de modelos físicos
- Apoyo en tareas de procesamiento de datos y entrenamiento de algoritmos

Requisitos:

- Formación: Grado en automática y electrónica industrial, Grado de Ingeniería industrial, Grado de Ingeniería Informática
- Experiencia previa en actividades de investigación relacionadas con Proyectos Europeos o nacionales
- Experiencia previa en redacción de proyectos Europeos

This Project has received funding from the European Union's Horizon Europe research and innovation programme under Grant Agreement N°101147777.



UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON



Méritos o aspectos a valorar:

- Nivel alto de programación en Python o R
- Buen nivel de inglés escrito y hablado
- Estudios de Máster en ciencia de datos
- Inquietud por realizar estudios de doctorado
- Catalán y Castellano

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 30%
- **Formación y perfeccionamiento:** 10%
- **Experiencia profesional:** 20%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 10%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 25%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 4 de diciembre de 2024 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

(HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).