

CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

VAC-2024-72 – Persona Innovadora per l'impuls de la tecnologia d'espigons inflables

Nombre de places a cobrir: 1

Categoria professional: Innovation Developer 1

Localitat i centre de treball: Barcelona/Castelldefels

Remuneració bruta anual: 30.788,15 €

Jornada laboral: 30h/setmanals

Tipus contracte: Indefinit per activitats científic i/o tècniques

Duració prevista: 18 mesos

Funcions del lloc de treball:

1. Assegurar la consecució del projecte INNOVADORS "Inflatable breakwaters for the protection and management of the coast's sand", amb la referència 2024 INNOV 00032.
2. Incrementar i expandir la protecció de la propietat intel·lectual associada als espigons inflables.
3. Desenvolupar el pla de negoci per fundar una Start-Up basada en la tecnologia dels espigons inflables.
4. Negociar acords amb proveïdors i socis estratègics.
5. Desenvolupar el mercat per l'aplicació de la tecnologia dels espigons inflables en el sector de les instal·lacions portuàries. Elaborar un pla estratègic per superar els obstacles per l'aplicació de la tecnologia i establir un pla de treball amb fites per avaluar el progrés envers els diferents objectius.
6. Aconseguir contractes de consultoria basats en la tecnologia i el *know-how* dels espigons inflables i/o de llicències de la tecnologia.
7. Desenvolupar i implementar un pla de comunicació per promoure el projecte i els seus resultats a la indústria i autoritats rellevants i al públic general.

Finançat pel Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya amb l'ajut d'Indústria del Coneixement per a l'any 2024 de referència 2024 INNOV 00032 en el marc del programa RIS3CAT 2030.



UN CONSORCI DE



EN COL·LABORACIÓ AMB



Requisits:

- Enginyer/a de Camins, Canals i Ports.
- Postgrau en l'àmbit de la gestió marítima.
- Experiència en obres marítimes.
- Experiència en la gestió de projectes amb orientació a generar resultats en plaç i en cost.
- Experiència en creació d'empreses.

Mèrits o aspectes a valorar:

- Es valorarà positivament que tingui coneixements bàsics en economia i finances, en l'ús d'eines de gestió empresarial, en el marc legal i normatiu, així com altres coneixements i tècniques relacionades amb l'àmbit de la gestió empresarial imprescindibles per a la realització de les activitats finançades pel projecte.
- Es valorarà positivament experiència en la gestió de la innovació i en la transferència de tecnologia i/o coneixement al sector privat.
- Es valorarà que hagi participat en programes d'incubació o d'acceleració d'empreses i l'experiència prèvia en la gestió d'empreses o d'unitats de negoci, empenedoria social o ecològica.
- Es valoraran positivament habilitats creatives, d'innovació i de lideratge d'equips, així com que sigui una persona motivada, entusiasta, compromesa i amb dots de comunicació.
- Publicacions científiques (articles, patents, etc.).
- Experiència en projectes de recerca.
- Reconeixements en empenedoria.

Sistema de qualificació:

En primer lloc, es valoraran els requisits i mèrits amb una nota màxima de 100 punts. Per a l'obtenció d'aquesta nota, es sumaran els valors obtinguts en les següents apartats:

- **Titulacions acadèmiques:** 10%
- **Formació i perfeccionament:** 25%
- **Experiència professional:** 30%
- **Coneixement de la llengua catalana:** 5%
- **Proves selectives i entrevista:** 30%

Els candidats hauran de completar el formulari "Application Form" de la nostra web indicant la referència de la vacant i adjuntant els documents requerits.

El termini per a la presentació de les sol·licituds és el dia 16 de desembre de 2024 de 2024 a les 12h.

Als candidats preseleccionats se'ls podrà sol·licitar la documentació exigida en els apartats de "Requisits" i "Mèrits" i podran ser convocats per a la realització de proves selectives (que poden tenir caràcter eliminatori) i/o entrevistes personals.

Compromís d'inclusivitat:

A CIMNE defensem la igualtat, la diversitat i la inclusió en el lloc de treball. Ens comprometem a fomentar una cultura on tothom pugui prosperar, potenciant els diversos talents i orígens. Acceptem tots els candidats independentment de la seva aparença, religió, sexe, origen, capacitats, identitat de gènere, orientació sexual, embaràs o qualsevol altra característica. Us animem a formar part d'una comunitat que valora, celebra i respecta totes les persones.

HR Excellence in Research:

El CIMNE dona suport als principis de la Carta Europea de l'Investigador de la Comissió Europea i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, que advoquen per un mercat laboral transparent, atractiu i obert a l'àmbit de la investigació. L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) del centre inclou un pla d'acció amb accions concretes a curt i llarg termini per afavorir un entorn de treball d'alta qualitat per a tothom. Podeu trobar-ne més informació [aquí](#).