

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2024-76 – Desarrollador de interfaces de comunicación para plataformas IoT en espacio de datos del sector frutícola

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Developer 1

Localidad y centro de trabajo: CIMNE-Lleida

Remuneración bruta anual: 41.050,86 Euros

Jornada laboral: 40 h semanales

Tipo contrato: PRTR

Duración prevista: Hasta finalización del proyecto, 31/12/2025¹

Funciones del puesto de trabajo:

Dentro del proyecto DATAFRUIT4CLIMA se va desarrollar un caso de uso de espacio de datos dirigido a poner en marcha la infraestructura de compartición de datos energéticos, de recursos hídricos y de agua, provenientes de toda la cadena de valor del sector frutícola.

Se requiere una persona del campo con formación técnica en el campo de la ingeniería eléctrica y de control, para:

- Identificar todas las fuentes de datos, así como los formatos y los protocolos de comunicación del hardware existente
- Definir y coordinar la instalación de nuevos equipos de medida tanto de variables energéticas en centrales frutícolas, como de estaciones de medida en campo.
- Desarrollar el software necesario para asegurar el buen funcionamiento de las capas de comunicación y transmisión de datos
- Integrar los datos crudos en la infraestructura ENMA de CIMNE-BEE Group
- Definir los servicios de analítica y los KPI necesarios para evaluar el grado de descarbonización de las centrales frutícolas

¹ La fecha de finalización del contrato está supeditada a la duración del proyecto establecida y su posible prórroga

“Este contrato forma parte de la acción "Espacio de datos para la descarbonización y adaptación al cambio climático del sector frutícola (TSI-100121-2024-124)", financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU / Programa Espacios de Datos Sectoriales del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública”



Requisitos:

- Formación: Grado en Ingeniería electrónica o equivalente, grado en ingeniería eléctrica
- Experiencia laboral: Experiencia laboral mínima de 5 años en departamentos de innovación o investigación en empresas, universidades o centros de I+D

Méritos o aspectos a valorar:

- Conocimientos de programación en Python
- Alto nivel de Castellano y Catalán
- Nivel básico de inglés
- Experiencia en coordinación de equipos

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 25%
- **Formación y perfeccionamiento:** 5%
- **Experiencia profesional:** 30%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 5%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 30%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 2 de enero de 2024 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes.

Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).